

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

Болу Большакова Г.С.

01.08.2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «Кузнечихинская ООШ»

Каштанова Н.В.

Приказ № 45 от 01.08.2022 г. Прил. \_\_\_\_\_



## Должностная инструкция учителя основ безопасности жизнедеятельности

### 1. Общие положения

- 1.1. Должность учителя ОБЖ (далее – учитель) относится к категории педагогических работников. Настоящая должностная инструкция разработана с учетом требований Профессионального стандарта: 01.001 «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» с изменениями и дополнениями от 5 августа 2016 года; на основании ФЗ-№273 от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями); с учетом требований ФГОС ООО, утвержденного Приказом Министерства просвещения РФ от 31.05.2021 г. №287 «Об утверждении ФГОС ООО»; в соответствии с Трудовым кодексом РФ и другими нормативными актами, регуливающими трудовые отношения между работником и работодателем.
- 1.2. На должность учителя может быть принято лицо, имеющее высшее образование или СПО в рамках укрупненных групп направлений подготовки высшего образования и специальностей СПО «Образование и педагогические науки» или в области соответствующей преподаваемому предмету, либо высшее образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательной организации.
- 1.3. На должность учителя не может быть назначено лицо:
  - лишенное права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
  - имеющее или имевшее судимость за преступления, составы и виды которых установлены законодательством Российской Федерации;
  - признанное недееспособным в установленном законом порядке;
  - имеющее заболевание, предусмотренное установленным перечнем.
- 1.4. Учитель принимается и освобождается от должности директором школы.
- 1.5. Для реализации общепедагогической функции «обучение» учитель должен знать:
  - 1.5.1. преподаваемый предмет в пределах требований ФГОС и ООО, его истории и места в мировой культуре и науке;
  - 1.5.2. историю, теорию, закономерности и принципы построения и функционирования образовательных систем, роль и место образования в жизни личности и общества;
  - 1.5.3. основные закономерности возрастного развития, стадии и кризисы развития и социализации личности, индикаторы индивидуальных особенностей траекторий жизни, их возможные девиации, а также основы их психодиагностики;
  - 1.5.4. основы психодидактики, поликультурного образования, закономерностей поведения в социальных сетях;
  - 1.5.5. пути достижения образовательных результатов и способы оценки результатов обучения;
  - 1.5.6. основы методики преподавания, основные принципы деятельностного подхода, виды и приемы современных педагогических технологий;
  - 1.5.7. рабочую программу и методику обучения по предмету;
  - 1.5.8. приоритетные направления развития образовательной системы Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов, регламентирующих образовательную

- 1.5.8. приоритетные направления развития образовательной системы Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов, регламентирующих образовательную деятельность в Российской Федерации, нормативных документов по вопросам обучения и воспитания детей и молодежи, ФГОС НОО и ООО, законодательства о правах ребенка, трудового законодательства;
  - 1.5.9. нормативные документы по вопросам обучения и воспитания детей и молодежи;
  - 1.5.10. Конвенцию о правах ребенка;
  - 1.5.11. трудовое законодательство.
- 1.6. Для реализации трудовой функции «воспитательная деятельность» учитель должен знать:
- 1.6.1. основы законодательства о правах ребенка, законы в сфере образования и ФГОС общего образования;
  - 1.6.2. историю, теорию, закономерности и принципы построения и функционирования образовательных (педагогических) систем, роль и место образования в жизни личности и общества;
  - 1.6.3. основы психодидактики, поликультурного образования, закономерностей поведения в социальных сетях;
  - 1.6.4. основные закономерности возрастного развития, стадии и кризисы развития и социализации личности, индикаторы и индивидуальные особенности траекторий жизни и их возможные девиации, приемы их диагностики;
  - 1.6.5. научное представление о результатах образования, путях их достижения и способах оценки;
  - 1.6.6. основы методики воспитательной работы, основные принципы деятельностного подхода, виды и приемы современных педагогических технологий;
  - 1.6.7. нормативные правовые, руководящие и инструктивные документы, регулирующие организацию и проведение мероприятий за пределами территории школы (экскурсий, походов и экспедиций).
- 1.7. Для реализации трудовой функции «развивающая деятельность» учитель должен знать:
- 1.7.1. педагогические закономерности организации образовательного процесса;
  - 1.7.2. законы развития личности и проявления личностных свойств, психологические законы периодизации и кризисов развития;
  - 1.7.3. теорию и технологию учета возрастных особенностей обучающихся;
  - 1.7.4. закономерности формирования детско-взрослых сообществ, их социально-психологические особенности и закономерности развития детских и подростковых сообществ;
  - 1.7.5. основные закономерности семейных отношений, позволяющие эффективно работать с родительской общественностью;
  - 1.7.6. основы психодиагностики и основные признаки отклонения в развитии детей;
  - 1.7.7. социально-психологические особенности и закономерности развития детско-взрослых сообществ.
- 1.8. Для ведения педагогической деятельности по реализации программ основного и среднего общего образования учитель должен знать:
- 1.8.1. основы общетеоретических дисциплин в объеме, необходимом для решения педагогических, научно-методических и организационно-управленческих задач (педагогика, психология, возрастная физиология; школьная гигиена; методика преподавания предмета);
  - 1.8.2. программы и учебники по преподаваемому предмету;
  - 1.8.3. теорию и методы управления образовательными системами, методику учебной и воспитательной работы, требования к оснащению и оборудованию учебного кабинета и подсобного помещения к нему, средствам обучения и их дидактические возможности;
  - 1.8.4. современные педагогические технологии реализации компетентностного подхода с учетом возрастных и индивидуальных особенностей обучающихся;
  - 1.8.5. методы и технологии поликультурного, дифференцированного и развивающего обучения;

- 1.8.6. основы экологии, экономики, социологии;
- 1.8.7. правила внутреннего распорядка;
- 1.8.8. правила по охране труда и требования к безопасности образовательной среды.

1.9. Для реализации общепедагогической функции «обучение» учитель должен уметь:

- 1.9.1. владеть формами и методами обучения, в том числе выходящими за рамки учебных занятий: проектная деятельность, лабораторные эксперименты, полевая практика и т. п.;
- 1.9.2. объективно оценивать знания обучающихся на основе тестирования и других методов контроля в соответствии с реальными учебными возможностями детей;
- 1.9.3. разрабатывать (осваивать) и применять современные психолого-педагогические технологии, основанные на знании законов развития личности и поведения в реальной и виртуальной среде;
- 1.9.4. использовать и апробировать специальные подходы к обучению в целях включения в образовательный процесс всех обучающихся, в том числе с особыми потребностями в образовании: обучающихся, проявивших выдающиеся способности; обучающихся, для которых русский язык не является родным; обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;
- 1.9.5. владеть ИКТ-компетентностями:
  - общепользовательской ИКТ-компетентностью;
  - общепедагогической ИКТ-компетентностью;
  - предметно-педагогической ИКТ-компетентностью (отражающей профессиональную ИКТ-компетентность соответствующей области человеческой деятельности);
- 1.9.6. организовывать различные виды внеурочной деятельности: игровую, учебно-исследовательскую, художественно-продуктивную, культурно-досуговую с учетом возможностей образовательной организации, места жительства и историко-культурного своеобразия региона.

1.10. Для реализации трудовой функции «воспитательная деятельность» учитель должен уметь:

- 1.10.1. строить воспитательную деятельность с учетом культурных различий детей, половозрастных и индивидуальных особенностей;
- 1.10.2. общаться с детьми, признавать их достоинство, понимая и принимая их;
- 1.10.3. создавать в учебных группах (классе, кружке, секции и т. п.) разновозрастные детско-взрослые общности обучающихся, их родителей (законных представителей) и педагогических работников;
- 1.10.4. управлять учебными группами с целью вовлечения обучающихся в процесс обучения и воспитания, мотивируя их учебно-познавательную деятельность;
- 1.10.5. анализировать реальное состояние дел в учебной группе, поддерживать в детском коллективе деловую, дружелюбную атмосферу;
- 1.10.6. защищать достоинство и интересы обучающихся, помогать детям, оказавшимся в конфликтной ситуации и (или) неблагоприятных условиях;
- 1.10.7. находить ценностный аспект учебного знания и информации, обеспечивать его понимание и переживание обучающимися;
- 1.10.8. владеть методами организации экскурсий, походов и экспедиций и т. п.;
- 1.10.9. сотрудничать с другими педагогическими работниками и другими специалистами в решении воспитательных задач.

1.11. Для реализации трудовой функции «развивающая деятельность» учитель должен уметь:

- 1.11.1. владеть профессиональной установкой на оказание помощи любому ребенку вне зависимости от его реальных учебных возможностей, особенностей в поведении, состояния психического и физического здоровья;
- 1.11.2. использовать в практике своей работы психологические подходы: культурно-исторический, деятельностный и развивающий;
- 1.11.3. осуществлять (совместно с психологом и другими специалистами) психолого-педагогическое сопровождение основных общеобразовательных программ;

- 1.11.4. понимать документацию специалистов (психологов, дефектологов, логопедов и т. д.);
  - 1.11.5. составлять (совместно с психологом и другими специалистами) психолого-педагогическую характеристику (портрет) личности обучающегося;
  - 1.11.6. разрабатывать и реализовывать индивидуальные образовательные маршруты, индивидуальные программы развития и индивидуально-ориентированные образовательные программы с учетом личностных и возрастных особенностей обучающихся;
  - 1.11.7. владеть стандартизированными методами психодиагностики личностных характеристик и возрастных особенностей обучающихся;
  - 1.11.8. оценивать образовательные результаты: формируемые в преподаваемом предмете предметные и метапредметные компетенции, а также осуществлять (совместно с психологом) мониторинг личностных характеристик;
  - 1.11.9. формировать детско-взрослые сообщества.
- 1.12. Для ведения педагогической деятельности по реализации программ ООО учитель должен уметь:
- 1.12.1. применять современные образовательные технологии, включая информационные, а также ЦОР;
  - 1.12.2. проводить учебные занятия, опираясь на достижения в области педагогической и психологической наук, возрастной физиологии и школьной гигиены, а также современных информационных технологий и методик обучения;
  - 1.12.3. планировать и осуществлять учебный процесс в соответствии с ООП;
  - 1.12.4. разрабатывать рабочую программу по предмету, курсу на основе ПООП и обеспечивать ее выполнение;
  - 1.12.5. организовать самостоятельную деятельность обучающихся, в том числе исследовательскую;
  - 1.12.6. разрабатывать и реализовывать проблемное обучение, осуществлять связь обучения по предмету (курсу, программе) с практикой, обсуждать с обучающимися актуальные события современности;
  - 1.12.7. осуществлять контрольно-оценочную деятельность в образовательном процессе;
  - 1.12.8. использовать современные способы оценивания в условиях ИКТ (ведение электронных форм документации, в т. ч. электронного журнала и дневников обучающихся);
  - 1.12.9. использовать разнообразные формы, приемы, методы и средства обучения, в том числе по индивидуальным учебным планам, ускоренным курсам в рамках ФГОС ООО;
  - 1.12.10. владеть основами работы с текстовыми редакторами, электронными таблицами, электронной почтой и браузерами, мультимедийным оборудованием;
  - 1.12.11. владеть методами убеждения, аргументации своей позиции;
  - 1.12.12. устанавливать контакты с обучающимися разного возраста и их родителями (законными представителями), другими педагогическими и иными работниками;
  - 1.12.13. владеть технологиями диагностики причин конфликтных ситуаций, их профилактики и разрешения.

## **2. Должностные обязанности**

### **2.1. Учитель обязан:**

- 2.1.1. добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором и настоящей должностной инструкцией.
- 2.1.2. соблюдать правила внутреннего трудового распорядка.
- 2.1.3. соблюдать трудовую дисциплину.
- 2.1.4. выполнять установленные нормы труда.
- 2.1.5. бережно относиться к имуществу работодателя (в т.ч. к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников.
- 2.1.6. незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в т.ч. имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

- 2.1.7. осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предмета, курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой.
  - 2.1.8. соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики.
  - 2.1.9. уважать честь, достоинство и репутацию обучающихся и других участников образовательных отношений.
  - 2.1.10. развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру ЗБОЖ.
  - 2.1.11. применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания.
  - 2.1.12. учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ОВЗ, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями.
  - 2.1.13. систематически повышать свой профессиональный уровень.
  - 2.1.14. проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании.
  - 2.1.15. проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя.
  - 2.1.16. проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.
  - 2.1.17. соблюдать устав ОО.
  - 2.1.18. соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, требования профессиональной этики.
- 2.2. При реализации общепедагогической функции «обучение» учитель обязан:
- 2.2.1. разрабатывать и реализовывать программы учебных дисциплин в рамках ООП;
  - 2.2.2. осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с требованиями ФГОС;
  - 2.2.3. участвовать в разработке и реализации программы развития школы в целях создания безопасной и комфортной образовательной среды;
  - 2.2.4. планировать и проводить учебные занятия;
  - 2.2.5. систематически анализировать эффективность учебных занятий и подходов к обучению;
  - 2.2.6. организовывать, осуществлять контроль и оценку учебных достижений, текущих и итоговых результатов освоения ООП обучающимися;
  - 2.2.7. формировать универсальные учебные действия;
  - 2.2.8. формировать навыки, связанные с ИКТ;
  - 2.2.9. формировать мотивации к обучению;
  - 2.2.10. давать объективную оценку знаний обучающихся на основе тестирования и других методов контроля в соответствии с реальными учебными возможностями детей.
- 2.3. При реализации трудовой функции «воспитательная деятельность» учитель обязан:
- 2.3.1. регулировать поведение обучающихся для обеспечения безопасной образовательной среды;
  - 2.3.2. реализовывать современные, в том числе интерактивные, формы и методы воспитательной работы, используя их как на занятиях, так и во внеурочной деятельности;
  - 2.3.3. осуществлять постановку воспитательных целей, способствующих развитию обучающихся независимо от их способностей и характера;
  - 2.3.4. определять и принимать четкие правила поведения обучающихся в соответствии с уставом и правилами внутреннего трудового распорядка;
  - 2.3.5. проектировать и реализовывать воспитательные программы;
  - 2.3.6. реализовывать воспитательные возможности различных видов деятельности ребенка (учебной, игровой, трудовой, спортивной, художественной и т. д.);

- 2.3.7. проектировать ситуации и события, развивающие эмоционально-ценностную сферу ребенка (культуру переживаний и ценностные ориентации ребенка);
  - 2.3.8. оказывать помощь и поддержку в организации деятельности ученических органов самоуправления;
  - 2.3.9. создавать, поддерживать уклад, атмосферу и традиции жизни школы
  - 2.3.10. развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формирование гражданской позиции, способности к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру ЗБОЖ
  - 2.3.11. формировать толерантность и навыки поведения в изменяющейся поликультурной среде;
  - 2.3.12. использовать конструктивные воспитательные усилия родителей (законных представителей) обучающихся, оказывать помощь семье в решении вопросов воспитания ребенка.
- 2.4. При реализации трудовой функции «развивающая деятельность» учитель обязан:
- 2.4.1. выявлять в ходе наблюдения поведенческие и личностные проблемы обучающихся, связанные с особенностями их развития;
  - 2.4.2. оценивать параметры и проектировать психологически безопасную и комфортную образовательную среду, разрабатывать программы профилактики различных форм насилия в школе;
  - 2.4.3. применять инструментарий и методы диагностики и оценки показателей уровня и динамики развития ребенка;
  - 2.4.4. осваивать и применять психолого-педагогические технологии (в т.ч. инклюзивные), необходимые для адресной работы с различными контингентами учащихся: одаренные дети, социально уязвимые дети, дети, попавшие в трудные жизненные ситуации, дети-мигранты, дети-сироты, дети с особыми образовательными потребностями (аутисты, дети с синдромом дефицита внимания и гиперактивностью и др.), дети с ОВЗ, дети с девиациями поведения, дети с зависимостью;
  - 2.4.5. оказывать адресную помощь обучающимся;
  - 2.4.6. взаимодействовать с другими специалистами в рамках ПМПК;
  - 2.4.7. участвовать совместно с другими специалистами в разработке и реализовывать индивидуальный учебный план;
  - 2.4.8. осваивать и адекватно применять специальные технологии и методы, позволяющие проводить коррекционно-развивающую работу;
  - 2.4.9. развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способности к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру ЗБОЖ;
  - 2.4.10. формировать и реализовывать программы развития УУД, образцов и ценностей социального поведения, навыков поведения в мире виртуальной реальности и социальных сетях, формировать толерантность и позитивные образцы поликультурного общения;
  - 2.4.11. формировать систему регуляции поведения и деятельности обучающихся.
- 2.5. При ведении педагогической деятельности по реализации программ ООО учитель обязан:
- 2.5.1. формировать общекультурные компетенции и понимание места предмета в общей картине мира;
  - 2.5.2. определять на основе анализа учебной деятельности обучающегося оптимальные (в том или ином предметном образовательном контексте) способы его обучения и развития;
  - 2.5.3. определять совместно с обучающимся, его родителями (законными представителями), другими участниками образовательного процесса зоны его ближайшего развития, разрабатывать и реализовывать (при необходимости) индивидуальный образовательный маршрут и индивидуальную программу развития обучающихся;
  - 2.5.4. планировать специализированный образовательный процесс для группы, класса и (или) отдельных контингентов обучающихся с выдающимися способностями и (или) особыми образовательными потребностями на основе имеющихся типовых программ и собственных



разработок с учетом специфики состава обучающихся, уточнять и модифицировать планирование;

2.5.5. применять специальные языковые программы (в т.ч. русского как иностранного), программы повышения языковой культуры и развития навыков поликультурного общения;

2.5.6. совместно с учащимися использовать иноязычные источники информации, инструменты перевода, произношения;

2.5.7. организовывать олимпиады, конференции, турниры, математические и лингвистические игры в школе и т. д.

2.6. В рамках выполнения другой педагогической работы учитель обязан:

2.6.1. самостоятельно готовиться к осуществлению образовательной деятельности и выполнению обязанностей по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности;

2.6.2. участвовать в разработке рабочих программ предметов, курсов, дисциплин (модулей);

2.6.3. изучать индивидуальные способности, интересы и склонности обучающихся;

2.6.4. вести журнал и дневники обучающихся в электронной (либо в бумажной форме);

2.6.5. оказывать методическую, диагностическую и консультативную помощь родителям (иным законным представителям) обучающихся;

2.6.6. выполнять обязанности, связанные с участием в работе педагогических советов, методических советов (объединений), работой по проведению родительских собраний;

2.6.7. выполнять дополнительную индивидуальную и (или) групповую работу с обучающимися, участвовать в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации ООП в организации, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, соревнованиях, сборах, экскурсиях, других формах учебной деятельности;

2.6.8. выполнять дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, на условиях дополнительной оплаты (классное руководство, проверка письменных работ, заведование кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками, руководство ШМО, другими видами работ, предусмотренными трудовым договором);

2.6.9. участвовать в периодических кратковременных дежурствах в организации в период осуществления образовательного процесса, которые организуются в целях подготовки к проведению занятий, наблюдением за выполнением режима дня обучающимися, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся различной степени активности, приема ими пищи.

2.7. Учитель, в случае поручения ему работы по классному руководству, обязан:

2.7.1. осуществлять деятельность по классному руководству на основе устава ОО, иных локальных нормативных актов, анализа предыдущей деятельности, позитивных и негативных тенденций общественной жизни, личностно ориентированного подхода к обучающимся с учетом актуальных задач, стоящих перед педагогическим коллективом ОО, и ситуации в коллективе класса, межэтнических и межконфессиональных отношений;

2.7.2. создавать условия для саморазвития и самореализации личности обучающегося, его успешной социализации в обществе;

2.7.3. способствовать формированию и развитию коллектива класса;

2.7.4. создавать благоприятные психолого-педагогические условия для развития личности, самоутверждения каждого обучающегося, сохранения неповторимости и раскрытия его потенциальных способностей;

2.7.5. способствовать формированию здорового образа жизни обучающихся;

2.7.6. организовывать системы отношений через разнообразные формы воспитывающей деятельности коллектива класса;

2.7.7. защищать права и интересы обучающихся;

2.7.8. организовывать системную работу с обучающимися в классе;

- 2.7.9. гуманизировать отношения между обучающимися, между обучающимися и педагогическими работниками;
- 2.7.10. формировать у обучающихся нравственные смыслы и духовные ориентиры;
- 2.7.11. организовывать социально значимую творческую деятельность обучающихся;
- 2.7.12. обеспечивать связи ОО с семьей;
- 2.7.13. устанавливать контакты с родителями (законными представителями) обучающихся, оказывать им помощь в воспитании обучающихся лично или через специалистов школы.
- 2.7.14. проводить консультации, беседы с родителями (законными представителями) обучающихся;
- 2.7.15. взаимодействовать с педагогическими работниками, а также с учебно-вспомогательным персоналом ОО;
- 2.7.16. организовывать в классе образовательный процесс, оптимальный для развития положительного потенциала личности обучающихся в рамках деятельности коллектива ОО;
- 2.7.17. организовывать воспитательную работу с обучающимися через проведение «малых педсоветов», педагогических консилиумов, тематических и других мероприятий;
- 2.7.18. стимулировать и учитывать разнообразную деятельность обучающихся, в том числе в системе дополнительного образования детей;
- 2.7.19. взаимодействовать с каждым обучающимся и коллективом класса в целом;
- 2.7.20. вести документацию (классный журнал, личные дела обучающихся, план работы классного руководителя);
- 2.7.21. регулировать межличностные отношения между обучающимися;
- 2.7.22. устанавливать взаимодействие между педагогическими работниками и обучающимися;
- 2.7.23. содействовать общему благоприятному психологическому климату в коллективе класса;
- 2.7.24. оказывать помощь обучающимся в формировании коммуникативных качеств;
- 2.7.25. изучать индивидуальные особенности обучающихся и динамику их развития;
- 2.7.26. определять состояние и перспективы развития коллектива класса;
- 2.7.27. контролировать успеваемость каждого обучающегося;
- 2.7.28. контролировать посещаемость учебных занятий обучающимися;
- 2.7.29. использовать при осуществлении классного руководства различные формы работы (индивидуальные, групповые, коллективные);
- 2.7.30. учитывать принципы организации образовательного процесса, возможности, интересы и потребности обучающихся, внешние условия;
- 2.7.31. обеспечивать целостность содержания, форм и методов социально значимой творческой деятельности обучающихся в классе.

2.8. В случае поручения обязанностей по заведованию кабинетом учитель обязан:

- 2.8.1. осуществлять деятельность по заведованию кабинетом с учетом действующего законодательства и внутренней документации ОО, регулирующей такую деятельность;
- 2.8.2. принимать меры, направленные на соблюдение санитарно-эпидемиологических требований в помещении закрепленного кабинета;
- 2.8.3. устранять самостоятельно возникающие нарушения санитарно-эпидемиологических и других требований, а при невозможности устранения своевременно докладывать о выявлении нарушения руководителю ОО;
- 2.8.4. способствовать развитию материально-технической базы кабинета (при ее наличии), в том числе посредством инициирования предложений об ее улучшении;
- 2.8.5. обеспечивать надлежащий контроль за использованием имущества, находящегося в закрепленном кабинете;
- 2.8.6. вести необходимую документацию, связанную с выполнением возложенных обязанностей.

2.9. В случае поручения обязанностей по проверке письменных работ учитель:

- 2.9.1. осуществляет проверку письменных работ в установленном порядке;
- 2.9.2. осуществляет контрольно-оценочную деятельность в рамках реализации рабочей программы;
- 2.9.3. маркирует в проверяемых работах выявленные ошибки и недочеты;



- 2.9.4. в случаях и в порядке, предусмотренном локальным нормативным актом, ведет учет образовательных результатов;
  - 2.9.5. в случаях и в порядке, предусмотренном локальным нормативным актом, документирует полученные результаты.
- 2.10. При поручении обязанностей по развитию одаренности обучающихся учитель обязан:
- 2.10.1. осуществлять педагогическое сопровождение одаренных детей в соответствии с локальным нормативным актом ОО;
  - 2.10.2. осуществлять мониторинг возможностей и способностей обучающихся;
  - 2.10.3. участвовать в выявлении обучающихся, проявивших выдающиеся способности;
  - 2.10.4. участвовать в построении индивидуальных образовательных траекторий одаренных обучающихся;
  - 2.10.5. оказывать консультационную, методическую, информационную помощь родителям (законным представителям) одаренных обучающихся;
  - 2.10.6. корректировать программы и тематические планы для работы с одаренными обучающимися, включать задания повышенной сложности, творческого, научно-исследовательского уровней;
  - 2.10.7. осуществлять подготовку обучающихся к мероприятиям, связанным с проявлением одаренности;
  - 2.10.8. сопровождать обучающихся на мероприятия связанные с проявлением одаренности.

### **3. Права**

#### **3.1. Учитель имеет право на:**

- 3.1.1. заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом РФ, иными федеральными законами;
- 3.1.2. предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- 3.1.3. своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- 3.1.4. отдых, обеспечиваемый установлением сокращенного рабочего времени, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- 3.1.5. подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами, в том числе дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем 1 раз в 3 года;
- 3.1.6. объединение, включая право на создание профессиональных организаций (профессиональных союзов) и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;
- 3.1.7. участие в управлении организацией в предусмотренных Трудовым Кодексом РФ, иными федеральными законами и коллективным договором формах;
- 3.1.8. ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;
- 3.1.9. защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- 3.1.10. разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров в порядке, установленном Трудовым Кодексом РФ, иными федеральными законами;
- 3.1.11. возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым Кодексом РФ, иными федеральными законами;
- 3.1.12. обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

- 3.2. Учитель имеет право на обеспечение защиты персональных данных, хранящихся у работодателя в том числе на:
- 3.2.1. полную информацию о его персональных данных и обработке этих данных;
  - 3.2.2. свободный бесплатный доступ к своим персональным данным, включая право на получение копий любой записи, содержащей персональные данные работника, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законом;
  - 3.2.3. определение своих представителей для защиты своих персональных данных;
  - 3.2.4. доступ к медицинской документации, отражающей состояние его здоровья, с помощью медицинского работника по его выбору;
  - 3.2.5. требование об исключении или исправлении неверных или неполных персональных данных, а также данных, обработанных с нарушением требований ТК РФ или иного федерального закона;
  - 3.2.6. подачу в письменной форме заявления с соответствующим обоснованием работодателю о своем несогласии в случае отказа работодателя от исключения или исправления ПД;
  - 3.2.7. дополнение собственной точкой зрения персональных данных оценочного характера;
  - 3.2.8. требование об извещении работодателем всех лиц, которым ранее были сообщены неверные или неполные персональные данные работника, обо всех произведенных в них исключениях, исправлениях или дополнениях;
  - 3.2.9. обжалование в суд любых неправомерных действий или бездействия работодателя при обработке и защите его персональных данных.
- 3.3. Учитель имеет право в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.
- 3.4. Учитель имеет право на гарантии и компенсации в случае совмещения работы с получением образования или в случае допуска к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук в порядке, предусмотренном действующим законодательством.
- 3.5. Учитель имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям ОТ, в т.ч. право на:
- 3.5.1. рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
  - 3.5.2. обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом;
  - 3.5.3. получение полной достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях, требованиях и охране труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
  - 3.5.4. отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;
  - 3.5.5. обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;
  - 3.5.6. обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;
  - 3.5.7. дополнительное профессиональное образование за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;
  - 3.5.8. запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органами исполнительной власти, осуществляющими

- государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;
- 3.5.9. обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда;
- 3.5.10. личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;
- 3.5.11. внеочередной медицинский осмотр в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра;
- 3.5.12. гарантии и компенсации, установленные в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, если он занят на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
- 3.6. Учитель имеет право в целях самозащиты трудовых прав, известив работодателя или своего непосредственного руководителя либо иного представителя работодателя в письменной форме, отказаться от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором, а также отказаться от выполнения работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ и иными федеральными законами.
- 3.7. Учитель имеет право на обращение в комиссию по трудовым спорам и рассмотрение его заявления в десятидневный срок со дня его подачи.
- 3.8. Учитель имеет право на забастовку в порядке, предусмотренном законодательством.
- 3.9. Учитель имеет право на:
- 3.9.1. свободу выражения своего мнения, свободу от вмешательства в профессиональную деятельность;
  - 3.9.2. свободу выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;
  - 3.9.3. творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы;
  - 3.9.4. выбор учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;
  - 3.9.5. участие в разработке образовательных программ и их компонентов;
  - 3.9.6. осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;
  - 3.9.7. бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами ОО, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности;
  - 3.9.8. бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами ОО, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами ОО;

- 3.9.9. участие в управлении ОО, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном уставом ОО;
  - 3.9.10. участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности ОО, в том числе через органы управления и общественные организации;
  - 3.9.11. обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
  - 3.9.12. защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики.
- 3.10. Учитель имеет право на:
- 3.10.1. сокращенную продолжительность рабочего времени в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;
  - 3.10.2. ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством Российской Федерации;
  - 3.10.3. длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
  - 3.10.4. досрочное назначение страховой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
  - 3.10.5. иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами регионального уровня.

Учитель, в соответствии с законодательством Российской Федерации, может быть подвергнут следующим видам ответственности:

С должностной инструкцией ознакомлен (а), один экземпляр получил (а) и обязуюсь хранить его на рабочем месте.

[illegible]